

## Desempleo femenino durante la pandemia covid-19 en la ciudad del Cusco periodo 2020-2021

Female unemployment during the covid-19 pandemic in the city of Cusco  
period 2020-2021

### Autores:

**Sonia Sofia Delgado  
Candia**

Universidad Andina del Cusco  
Escuela profesional de  
Economía

ORCID:0000-0002-9799-7550  
016200793h@uandina.edu.pe

**Katherine Rosa  
Monzón Huilca**

Universidad Andina del Cusco  
Escuela profesional de  
Economía

ORCID: 0000-0003-2203-8758  
016200793h@uandina.edu.pe

**Deysi Isabel Flores  
Huamani**

Universidad Andina del Cusco  
Escuela profesional de  
Economía

ORCID: 0000-0001-9375-7253  
017100273A@uandina.edu.pe

**Jair Escalante  
Morante**

Universidad Andina del Cusco  
Escuela profesional de  
Economía

ORCID: 0000-0002-6772-2935  
013200229H@uandina.edu.pe

### Resumen

Existen aspectos complejos que influyen en el desempleo femenino y son cada vez más evidentes al hacer una observación a la situación generada a raíz del Covid-19, donde se evidencia una problemática que, desde el punto de vista de la desigualdad entre géneros, ha contribuido a saber que probablemente no exista una propuesta integradora y optimista en torno a la búsqueda de la reducción del desempleo femenino, ya sea a través de políticas sociales o económicas en la ciudad del Cusco. **El objetivo** es evaluar los efectos de la pandemia Covid-19 en el Desempleo Femenino en la ciudad del Cusco periodo 2020-2021 a través de un estudio con una muestra probabilística conformada por 24 mujeres que no se encontraban laborando. **La metodología** es no experimental de descriptivo de recolección de información fue a través de fuentes primarias mediante una encuesta breve realizada por medios digitales formato Google, WhatsApp y también por medio de fuentes secundarias. A través de los **resultados** se identificó los efectos de la pandemia en el desempleo femenino y categorizarlos con relación a la generación de empleo, estado civil y nivel educativo. Como **conclusión** se encontró que la pandemia de covid-19 si ha tenido incidencia en el empleo de las mujeres, pero esta sería significativa más no determinante, pues el hecho de que cada vez haya un número de mujeres desempleadas en incremento podría estar relacionado con otras circunstancias tales como un fuerte arraigo cultural y social y un cúmulo de factores

**Palabras clave:** Empleo femenino, desempleo, nivel de educación, ingreso.

**Código Jel :** J64, J65

### Abstract

There are complex aspects that influence female unemployment and they are increasingly evident when making an observation of the situation generated as a result of Covid-19 where a problem is evident that from the point of view of the gap between genders, has contributed to knowing that there is probably no integrative and optimistic proposal around the search for reducing female unemployment either through social or economic policies in the city of Cusco, therefore the objective will be to evaluate the effects of the Covid-19 pandemic on the Female Unemployment in the city of Cusco for the 2020-2021 period through a study with a probabilistic sample made up of 24 women who were not working. The information gathering methodology was through primary sources through a brief survey conducted by digital means Google, WhatsApp format and also through secondary sources. Through the results, the effects of the

pandemic on female unemployment could be identified and categorized in relation to job creation, marital status and educational level. As a conclusion, it was found that the covid-19 pandemic has had an impact on the employment of women, but this would be significant but not decisive since the fact that there is an increasing number of unemployed women could be related to other circumstances such as a strong cultural and social root and a host of factors.

**Keywords:** Unemployment, Covid-19, job creation, marital status, educational level.

## **Introducción**

Las grandes tendencias mundiales sobre el empleo femenino enfatizan que hay aspectos sobre los cuales se ha evolucionado de forma considerable en los últimos 10 años, pero al mismo tiempo hay otros sobre los que no hay mayor avance. Específicamente se encuentra que, si bien hay una mayor participación de las mujeres, aún los niveles de desempleo de las mismas son relativamente elevados con respecto al observado para los hombres. (OIT, 2008). Al respecto se encuentra que la diferencia en las tasas de desempleo entre los hombres y las mujeres en América Latina y el Caribe es mayor (3,5 puntos porcentuales) que la que se encuentra a nivel mundial (0,4 puntos porcentuales) y en el Perú en el año 2008. (PNUD, 2010).

Cabe resaltar que está demostrado que, para cada nivel educativo, se presentó una baja brecha de probabilidades entre hombres y mujeres: una mujer sin nivel educativo tiene una probabilidad de 81.2% de tener un empleo con malas condiciones, mientras que un hombre tiene 77.9%. De igual manera, una mujer con estudio superior universitario completo tiene una probabilidad de 4.9% de tener un empleo con pésimas condiciones laborales, mientras que un hombre del mismo nivel educativo universitario presenta una probabilidad de 3.8%. (Lasteros, 2016). Además, tanto para hombres como para mujeres, las personas con educación superior universitaria incompleta son las que tienen más posibilidades de tener un empleo con buenas condiciones de trabajo. Por el contrario, las personas sin nivel educativo tienen muy pocas probabilidades de tener un empleo con buenas condiciones (2.3% para los hombres y 1.8% para las mujeres). (Lasteros, 2016).

## **El desempleo femenino a raíz del covid-19**

La emergencia derivada del COVID-19 está provocando impactos negativos sobre la empleabilidad de las mujeres profundizando la desigualdad de género, tanto al interior del hogar como fuera de él, así como en los centros de trabajo, la política entre otros. Al contrario, el no considerar un enfoque de género en esta coyuntura llevaría a que se profundicen las desigualdades teniendo efectos hasta el largo plazo siendo difíciles de revertir: según un análisis del mercado de trabajo peruano, se ha explorado los impactos en los hogares y las empresas y propone una profundización particular para una pregunta de investigación: ¿cuánto ha cambiado el empleo de las mujeres? Hay al menos dos razones por las que era previsible que los ajustes ocurridos en el mercado de trabajo afecten de manera desproporcionada a esta parte de la población (OEA/CIM, 2021).

Las industrias extractivas y de construcción probablemente de las primeras que pudieron volver poco a poco a la normalidad emplean a más hombres que mujeres. Esto puede apreciarse tanto con los datos del 2018 INEI como con los más recientes ejemplos disponibles del III trimestre del 2019 (Jaramillo & Ñopo, 2020). Esto ha afectado de manera heterogénea a diversos sectores y subsectores de la economía. Siguiendo esta línea de análisis en el estudio, podemos identificar a los subsectores más afectados en dos estadísticas importantes: trabajadores afectados y masa salarial perdida.

En tiempos de prepandemia sobre el desempleo se estimó que, a nivel nacional, había 1,7 millones de trabajadores y 1,3 millones de trabajadoras en condición de pobreza. Para zonas urbanas estas cifras alcanzan 0,9 millones y 0,7 millones para hombres y mujeres, respectivamente. De ellos, a corto plazo, muestran estimaciones que arrojaban que 0,7 millones de hombres y 0,6 millones de mujeres han visto limitada su capacidad de trabajar durante el confinamiento. En la primera fase de salida a la nueva normalidad quedarán aún 0,5 millones de hombres y 0,4 millones de mujeres imposibilitados de salir a trabajar. Así, la proporción de trabajadores en situación de pobreza es similar para hombres y mujeres. (INEI, 2019). A nivel nacional se demostró que a corto plazo las mujeres estaban Las industrias extractivas y de construcción probablemente

de las primeras que pudieron volver poco a poco a la normalidad emplean a más hombres que mujeres. Esto puede apreciarse tanto con los datos del 2018 INEI como con los más recientes ejemplos disponibles del III trimestre del 2019 (Jaramillo & Ñopo, 2020). Esto ha afectado de manera heterogénea a diversos sectores y subsectores de la economía. Siguiendo esta línea de análisis en el estudio, podemos identificar a los subsectores más afectados en dos estadísticas importantes: trabajadores afectados y masa salarial perdida.

En tiempos de prepandemia sobre el desempleo se estimó que, a nivel nacional, había 1,7 millones de trabajadores y 1,3 millones de trabajadoras en condición de pobreza. Para zonas urbanas estas cifras alcanzan 0,9 millones y 0,7 millones para hombres y mujeres, respectivamente. De ellos, a corto plazo, muestran estimaciones que arrojaban que 0,7 millones de hombres y 0,6 millones de mujeres han visto limitada su capacidad de trabajar durante el confinamiento. En la primera fase de salida a la nueva normalidad quedarán aún 0,5 millones de hombres y 0,4 millones de mujeres imposibilitados de salir a trabajar. Así, la proporción de trabajadores en situación de pobreza es similar para hombres y mujeres. (INEI, 2019). A nivel nacional se demostró que a corto plazo las mujeres estaban en capacidad de generar 43% de sus ingresos laborales y los hombres el 49%. A mediano plazo (primera fase del desconfinamiento), estas cifras serían 58% para mujeres y 66% para hombres. (INEI-Enaho, 2020).

El **propósito de investigación es evaluar los efectos de la pandemia Covid-19 en el Desempleo Femenino** estableciendo una relación con temas que consideramos importantes como es la influencia del estado civil de una mujer para conseguir un empleo, en el contexto actual y durante la pandemia Covid-19 en la ciudad del Cusco periodo 2020-2021.

**La justificación** de esta investigación es útil y conveniente porque apoya a los derechos laborales de la mujer, tiene relevancia social porque se beneficiara a la mujer de la sociedad cusqueña, las implicancias prácticas son ideales porque ayuda a resolver problemas laborales que en la actualidad se suscitan por la pandemia COVID 19, el valor teórico es importante porque los resultados de esta investigación se podrán generalizar a principios más amplios, tiene utilidad metodológica porque el instrumento que se utilizó es el Cuestionario el cual se puede crear para otras investigaciones similares.

## **Material y métodos**

Se trabajó con una muestra probabilista de sujetos voluntarios compuestos de 24 mujeres que trabajaban en diferentes rubros en la ciudad del Cusco. La información se recogió durante el mes de mayo y primera semana de junio del año 2021. Además, se utilizó un cuestionario de diez ítems, diseñado con Formularios Google, que se envió en la modalidad en línea. Este cuestionario abordaba características socio demográficas de las mujeres (edad, estado civil y nivel de estudios alcanzado) que podrían influir en la condición de desempleo que se encuentran y aspectos relacionados principalmente a la pandemia.

El análisis de la información se hizo en función de las variables identificadas a partir de las de las preguntas realizadas en la encuesta. Las categorías de análisis corresponden al impacto percibido de la pandemia, el desempleo, la influencia de aspectos de discriminación de género, y las decisiones adoptadas por las mujeres en situación de desempleo para afrontar la coyuntura.

El enfoque adoptado es descriptivo por ello se trató de aclarar cada uno de los puntos que se tomaron en cuenta respecto a la población femenina cusqueña desempleada que se está investigando y las características de esta, pues la metodología será una basada primordialmente en el que está ocurriendo con la muestra de mujeres en nuestro caso y él porque de ello, se analizará el fenómeno del desempleo.

## Resultados

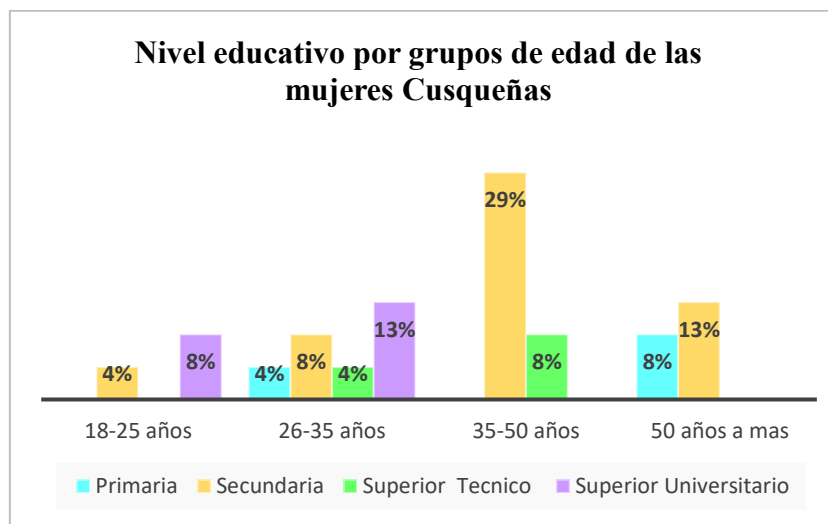


Figura 1. Nivel educativo por grupos de edad de las mujeres en situación de desempleo

La figura 1, presenta el nivel educativo por grupos de edad como observa, la mayoría de las mujeres tienen una educación Secundaria 29% dentro del grupo de edad entre 35 y 50 años alcanzando el 29%. Por otro lado, el porcentaje de desempleo femenino sería menor en mujeres jóvenes de 18 a 35 años donde vemos que además ellas tienen en su mayoría estudios superiores universitarios, como se ve en la muestra esto indicaría una tendencia donde a medida que más adultas sean las mujeres y tengan menor nivel educativo es más complicado para ellas conseguir un trabajo, por otro lado el porcentaje de desempleo femenino es menor en mujeres más jóvenes que tuvieron mejores oportunidades educativas acorde a la competitividad del mercado laboral Cusqueño, demostrando que existiría una relación entre la edad, educación y posibilidades de estar empleado en algún lugar o sector. También las mujeres en la muestra en términos generales tienen un buen nivel educativo y podrían desarrollarse sin problemas en distintos campos laborales y se demostraría que las capacidades de estas mujeres les dan las condiciones para obtener trabajos no solo bien remunerados si no que estas tengan condiciones laborales adecuadas como el pago de seguro de salud y poder aportar a un fondo de pensiones. Sin embargo, estas mujeres con el nivel educativo y la edad que poseen actualmente no tienen un empleo.

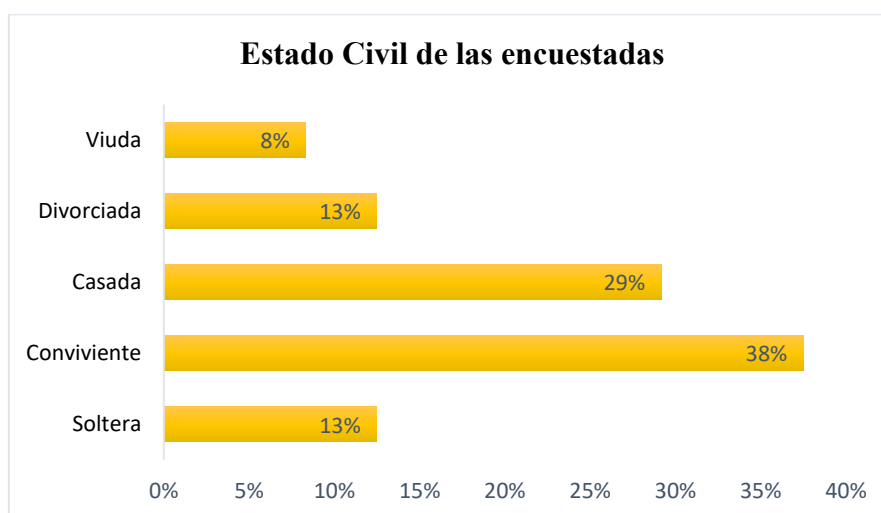


Figura 2. Estado civil de las mujeres Cusqueñas encuestadas

En la figura 2, se presenta el estado civil de las encuestadas cusqueñas. Observamos que el 38% de las mujeres son convivientes, mientras que el 29% son mujeres casadas. Estos porcentajes indicarían una presencia importante de mujeres en parte de hogares con familia

nuclear biparental, donde ellas ya tienen la responsabilidad de aportar y compartir gastos ya sea con los alquileres, canasta básica, pago de servicios básicos, etc. Por otro lado, entre mujeres viudas y divorciadas que son parte en muchos casos familia nuclear monoparentales, la situación de desempleo sería aún más compleja al asumir en muchos casos la mayoría sino son todos los gastos en el hogar y a los que debido a su situación de desempleo no han podido afrontar actualmente.

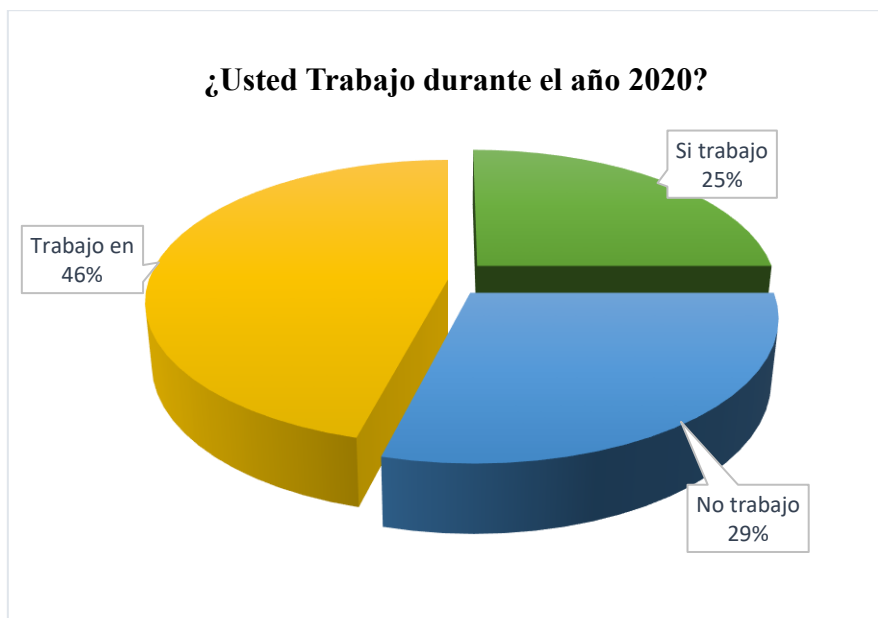


Figura 3. Mujeres encuestadas que trabajaron durante el 2020

En la figura 3, se muestra el porcentaje de mujeres que trabajaron durante el año 2020. Observamos que el 46% de mujeres trabajaban en ocasiones, un 29% indicó que no trabajó durante el año 2020 y solo el 25% si estuvo trabajando. Viendo las cifras podemos hacer una idea de cuán difícil fue la situación de generación de empleos en la ciudad del Cusco durante el año 2020, lo cual significaría un incremento del desempleo en general y peor aún, el 25% de mujeres que obtuvo un empleo en 2020 actualmente en el año 2021 al momento de realizar la encuesta, ya no se encontraban trabajando. Esto querría decir que, de año a año por lo menos se ha incrementado el número de mujeres desempleadas aún más en el Cusco.

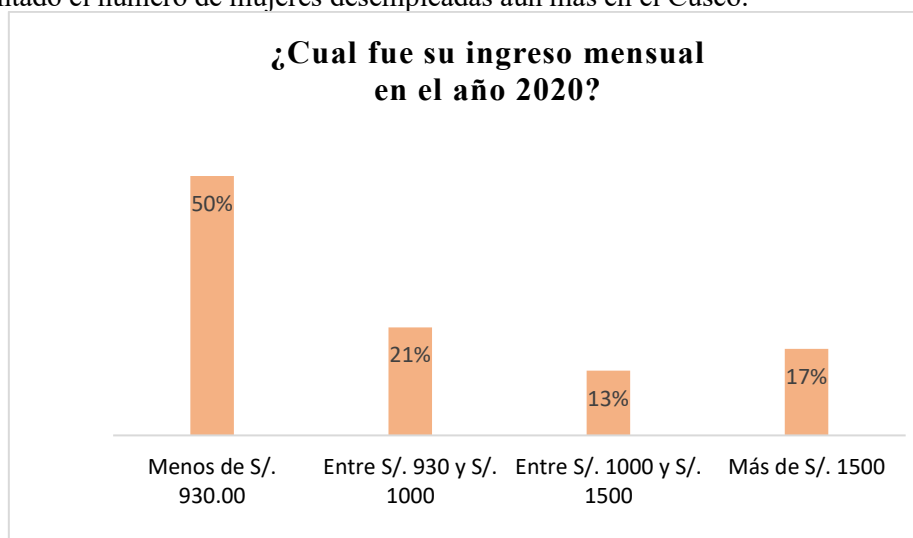


Figura 4. Ingreso mensual de las mujeres encuestadas durante el año 2020

En la figura 4 se presenta de cuanto fue en promedio el ingreso mensual que pudieron haber percibido durante el año 2020. Observamos que el 50% de mujeres obtuvo menos de 930

soles que es el sueldo mínimo en Perú por mes esto indicaría que las mujeres cusqueñas trabajan y sin embargo no pueden pagar siquiera una canasta básica con el sueldo que reciben. El porcentaje de mujeres que tuvieron un ingreso mensual entre 1000 a 1500 soles es tan solo el 13% estas mujeres pese a poder percibir un salario más alto solo representaban una mínima parte, mostrando que la realidad es esta, mujeres trabajando por un salario tan bajo que no llega al mínimo pese a como vimos anteriormente tienen cierto nivel de educación esto podría deberse entre otros factores a la pandemia de Covid-19 que redujo enormemente la generación de trabajos con condiciones dignas.

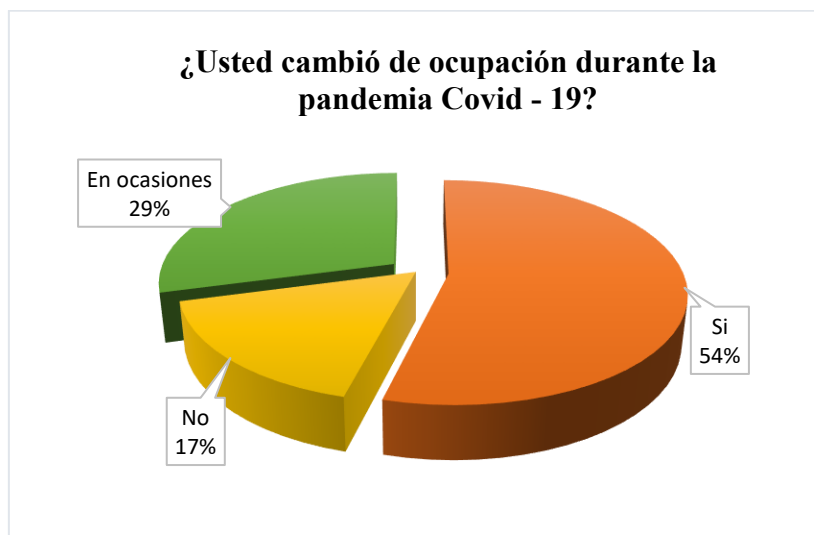


Figura 5. Cambios en la ocupación de las mujeres encuestadas

En la figura 5, se muestra si hubo cambios en la ocupación que tenían las encuestadas a raíz de la pandemia Covid-19. Lo primero que observamos es que casi el 51% si tuvo que cambiar de ocupación mientras el 29% de mujeres lo hizo en ocasiones. Estas partes de la población femenina se vieron forzadas en muchos casos a tener que hacer un cambio en su ocupación debido a la pandemia de Covid-19, ya que muchos sectores cerraron y otros dejaron de estar activos por meses lo que llevo a la desesperación de muchas trabajadoras que no tuvieron mayor elección y se considera ello es la razón principal de un porcentaje tan alto que tuvo que cambiar de ocupación porque además, como sabemos, en la ciudad el Cusco hay movimiento por el turismo, otro sector enormemente afectado. El porcentaje de mujeres que no cambiaron de ocupación fue solo el 17 % que formarían parte del grupo ocupado en servicios.

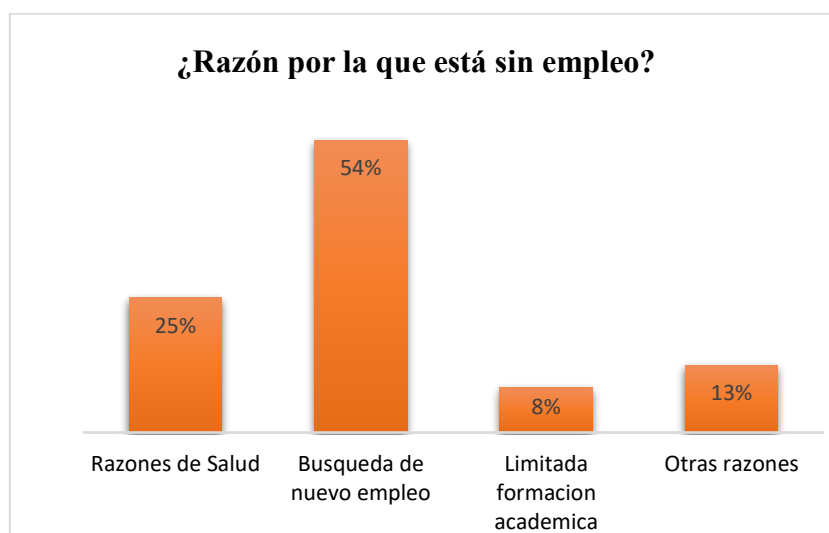


Figura 6. Razones del porqué las mujeres encuestadas se encuentran sin un empleo

En la figura 6 se presentan algunas razones por las que las mujeres encuestadas afirman estar sin un empleo. La mayoría de las mujeres con un 54% afirmó que es porque se encuentran en busca de un nuevo empleo. Esto sería debido a cambios en su ocupación por falta de empleo en ciertos sectores económicos cusqueños; la segunda razón que alcanzo un 25% es por motivos o razones de salud. Esto estaría directamente relacionado con la pandemia de Covid-19. El porcentaje de mujeres que afirmaron que la razón de no encontrar un empleo es por su formación académica solo fue un 8% lo cual quedó comprobado previamente pues vimos que el nivel educativo de las mujeres cusqueñas es adecuado para poder obtener un empleo de calidad.

## **Discusión**

### ***Consideraciones previas***

Los resultados del estudio refieren que en la ciudad del Cusco hay muchas mujeres en situación de desempleo a raíz no solo de la pandemia sino de un fenómeno que se podría haber arrastrado de hace mucho tiempo. Esto se puede contrastar con estudios realizados previamente donde se menciona que las mujeres no solo se encuentran casi siempre empleadas en sectores que usualmente son potencialmente los más afectados por la crisis, como comercio y servicios. Además, las mujeres históricamente han mantenido tasas de empleo menores, esto porque estas representan en forma enorme el empleo realizado a tiempo parcial, autoempleo y sobre todo, la informalidad. También sus empleos fijos que tienen menor duración y no suelen ser contratadas por empresas grandes, sino pequeñas que tienen menor productividad. (Jaramillo & Ñopo, 2020).

Si bien los resultados del estudio refieren que las mujeres cusqueñas que se encuentran sin empleo son mayormente mayores y en edad adulta y que por ende deberían tener mejores oportunidades al momento de buscar un empleo posiblemente por su experiencia. Esto no se da de esa manera y esto se ve reflejado en el alto porcentaje de mujeres que trabajaron previamente a quedar desempleadas por un salario que no pasa el mínimo vital establecido en el Perú. Todo esto muestra que el desempleo femenino en Cusco iría más allá quizá de una cuestión de pandemia, pero que si se estaría gravando a raíz de ello.

También siempre se nos ha enseñado que la educación nos puede ayudar a tener una mejor calidad de vida y a erradicar el círculo vicioso de la pobreza y enfermedad, además de preparar un espacio para el desarrollo sostenible. Mediante una educación básica de calidad donde además los niños y niñas puedan adquirir el conocimiento y aptitud para adoptar formas de vida mucho mejores, protegerse de enfermedades de transmisión sexual y asumir un papel importante en la sociedad para participar activamente de toma de decisiones en la economía, sociedad y política. (INEI, 2019), e incluso se habla de que a raíz de recibir educación adecuada muchas mujeres pueden tener mejores oportunidad porque se reducen las posibilidades de que ellas tengan que dejar sus sueños y aspiraciones a temprana edad por no saber bien que decisiones tomar o volverse madres a muy temprana edad como pasaba hace 20 años si bien en nuestros resultados la mayoría de mujeres tenían alrededor de más 35 a 50 años y en su mayoría habían concluido con la secundaria e incluso un porcentaje relevante tenía educación superior, muchas de ellas no consideraban a la educación como un factor o razón por la cual no encontraban un empleo. En su mayoría ellas indicaron que estaban en busca de un empleo. Entonces quizá el problema va mucho más a allá y estaría relacionado con la generación de empleo reducida en diversos sectores debido a la pandemia de Covid-19. Esta deficiencia hace que por muy capaces que sean las mujeres cusqueñas, no logren tener más oportunidades.

Ahora bien también se comprobó que la mayoría de mujeres tienen convivientes o son casadas y en muchos casos ya tienen hijos, esta responsabilidad de tener un hogar al cual brindarle un sustento hace que en muchos casos las mujeres cusqueñas acepten empleos mal remunerados y tengan que cambiar su ocupación con mayor frecuencia en busca de mantener un ingreso por muy bajo que este sea algo similar se muestra en el informe del INEI pues aunque muchas mujeres han ingresado en la fuerza de trabajo en las últimas décadas, este aumento de la participación no se ha traducido en la igualdad de oportunidades de empleo o de ingresos. Ellas y ellos tienden a trabajar en segmentos muy distintos del espacio económico, y esto ha cambiado poco con el tiempo. Las mujeres tienen más probabilidades que los hombres de dedicarse a actividades de baja productividad, el 37,6% de ellas son trabajadoras independientes o cuenta propia. El trabajo en sectores de baja productividad se caracteriza por ser precario, inestable y mal remunerado;

además, en su mayoría implica ausencia de los beneficios sociales legales que generalmente conlleva el trabajo asalariado.

No solo los quehaceres domésticos constituyen una labor sin remuneración y a la cual no se le reconoce estatus de trabajo, también las mujeres son mayoría entre los trabajadores familiares no remunerados, es decir, son parte de la población considerada como económicamente ocupada, pero que no reciben ingresos por su trabajo, el 15,3% de las mujeres participan en esta categoría. Asimismo, el 4,9% de las mujeres son trabajadoras del hogar; mientras que el porcentaje de hombres que desempeñan esta actividad es mínimo. (INEI, 2019) pag.92.

Entonces con relación a los resultados obtenidos se sabe que la pandemia covid-19 hizo que casi el 54% de mujeres tuvieran que cambiar su ocupación tomando en cuenta además que también hay una fuerte cantidad de mujeres cusqueñas que dejaron de trabajar por motivos de salud y sin duda, el alza de contagios estaría relacionado a ello.

## Conclusiones

La pandemia de Covid-19 si ha tenido incidencia en el empleo de las mujeres, pero esta sería significativa, más no determinante, pues el hecho de que cada vez haya un número de mujeres desempleadas en incremento podría estar relacionado a otras circunstancias tales como un fuerte arraigo cultural y social y un cúmulo de factores que en consecuencia tienen como resultado que las mujeres aun tengan dificultades al momento de buscar y encontrar un trabajo que, por lo menos cuente con las condiciones adecuadas sin importar en que sector se estén desarrollando.

## Referencias

- Callo, D. (2014). La equidad laboral con enfoque diferencial de género para los trabajadores de la municipalidad provincial de Canas - Cusco. Tesis. Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco, Cusco.
- INEI. (Diciembre de 2019). *Perú Brechas de Género*. Obtenido de Instituto Nacional de Estadística e Informática: [www.inei.gov.pe](http://www.inei.gov.pe)
- INEI-Enaho. (2020). *La masa salarial considera los ingresos laborales mensuales por actividad principal de la PEA*. Obtenido de Clasificación de ramas de actividad basada en la CIU Rev. 4: [https://webinei.inei.gov.pe/anda\\_inei/index.php/catalog/672/variable/V345](https://webinei.inei.gov.pe/anda_inei/index.php/catalog/672/variable/V345)
- Jaramillo, M., & Ñ. H. (Junio de 2020). *Impactos de la epidemia del coronavirus en el trabajo de las mujeres en el Perú*. Obtenido de Documentos de Investigación: [www.grade.org.pe](http://www.grade.org.pe)
- Lasteros, O. Ñ. (2016). *El impacto del nivel educativo alcanzado en el índice de calidad del empleo en el Perú*. Obtenido de Universidad Nacional del Callao: [https://www.researchgate.net/publication/336569414\\_El\\_impacto\\_del\\_nivel\\_educativo\\_alcanzado\\_en\\_el\\_indice\\_de\\_calidad\\_del\\_empleo\\_en\\_el\\_Peru\\_2016](https://www.researchgate.net/publication/336569414_El_impacto_del_nivel_educativo_alcanzado_en_el_indice_de_calidad_del_empleo_en_el_Peru_2016)
- Muñoz Ramos, V. H. (2008). *Los factores que influyen en el nivel de empleo en el Perú periodo 2001-2006*. Obtenido de Tesis para optar el grado académico de Magister en Política Económica: [https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/2316/Mu%c3%b1oz\\_rv.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/2316/Mu%c3%b1oz_rv.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- ONU. (1 de Julio de 2019). *¿Qué es la desigualdad?* Obtenido de Noticias ONU: <https://news.un.org/es/story/2019/07/1459341>
- ONU. (2019). *EL PROGRESO DE LAS MUJERES EN EL MUNDO 2019-2020*. Obtenido de Familias en un mundo Cambiante: <https://www.refworld.org/es/pdfid/5d127c654.pdf>
- ONU Mujeres. (2019). *El progreso de las mujeres en el mundo 2019-2020*. Obtenido de Familias en un mundo cambiante: <https://www.refworld.org/es/pdfid/5d127c654.pdf>
- Organizacion Mundial de la Salud. (2020). *Preguntas y respuestas sobre la enfermedad por coronavirus (COVID-19)*. Obtenido de <https://www.who.int/es/emergencias/diseases/novel-coronavirus-2019/advice-for-public/q-a-coronaviruses>
- PNUD. (2010). *Informe sobre Desarrollo Humano*. Obtenido de Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo: [https://www.undp.org/content/dam/undp/library/corporate/HDR/HDR\\_2010\\_SP\\_Complete\\_reprint.pdf](https://www.undp.org/content/dam/undp/library/corporate/HDR/HDR_2010_SP_Complete_reprint.pdf)
- Presidente de la República del Perú. (16 de Marzo de 2007). *INFORME DE LOS AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY N° 28983 DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES*. Obtenido de Decreto Supremo: [https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/199106/2007-Informe\\_LIO.pdf](https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/199106/2007-Informe_LIO.pdf)
- Robert Emerson, L. J. (1972). *Some International Evidence*. Obtenido de Estados Unidos.
- Sarmiento Castillo, J. I., Miller Restrepo, A., & Gomez Sanchez, A. M. (1 de Junio de 2015). *PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES EN EL MUNICIPIO DE POPAYÁN (COLOMBIA)*. Obtenido de [www.redalyc.org](http://www.redalyc.org): <https://www.redalyc.org/pdf/909/90933063003.pdf>
- Torresano Melo, D. I. (Junio de 2009). *Análisis Empírico de la Discriminación Salarial por Género y Etnia en el Ecuador año 2008*. Obtenido de Trabajo de Investigación del Programa de Doctorado de Economía Aplicada: <https://core.ac.uk/download/pdf/13326812.pdf>
- Wolters Kluwer. (2015). *Desempleo keynesiano*. Obtenido de La teoría keynesiana: [https://guiasjuridicas.wolterskluwer.es/Content/Documento.aspx?params=H4sIAAAAAAAAAEAMtMSbF1jTAAASNjIxnLtbLUouLM\\_DxblwMDS0NDA1OQQGZapUt-ckhlQaptWmJOCsoAxYgt5DUAAAA=W](https://guiasjuridicas.wolterskluwer.es/Content/Documento.aspx?params=H4sIAAAAAAAAAEAMtMSbF1jTAAASNjIxnLtbLUouLM_DxblwMDS0NDA1OQQGZapUt-ckhlQaptWmJOCsoAxYgt5DUAAAA=W)