

PERÚ EN EL ESPEJO LABORAL: RETOS Y PERSPECTIVAS

AUTOR

ALEX MAMANI GALLEGOS

Estudiante de la Escuela de Economía, Universidad Andina del Cusco (UAC)

<https://orcid.org/0009-0004-3136-922X>

mamanigallegosa@gmail.com

RESUMEN

Este escrito aborda las problemáticas inherentes a la situación laboral mediante resultados aplicados con herramientas estadísticas. Se observó data acerca de la autopercepción y condición laboral de los individuos empleados formalmente a nivel nacional, con los objetivos de resaltar las perspectivas laborales y los desafíos que se derivan de ellas para base de aplicaciones en investigaciones que sirvan en años futuros, además de estudiar de manera exhaustiva los desafíos y retos generados por las manifestaciones ocurridas a finales del 2022 e inicios del 2023. La investigación uso un Análisis Estadístico, mostrando numéricamente las brechas laborales en los casos de estudio. Este artículo se sostuvo en investigaciones recopiladas y organizadas con datos bibliográficos direccionados en el tema de interés. En este sentido destacamos la importancia de la situación laboral en el empleo formal, las consecuencias de las manifestaciones en la situación laboral que impactan negativamente en la estabilidad económica. Concluyendo que las brechas laborales según género son constantes y es en mayoría el género Hombre empleado formalmente, además que las personas que se auto perciben como Blanco y Mestizo según etnia tiene la mayor cantidad de empleados y desempleados en el mercado laboral formal, finalmente que las horas afectadas por las manifestaciones a finales del 2022 e inicios del 2023 perjudicaron directamente en la economía nacional.

Palabras clave : Economía de Género, Huelgas, Razas

ABSTRACT

Perú in the labor mirror: challenges and perspectives.

This paper addresses the problems inherent to the employment situation through results applied with statistical tools. Data is observed about the self-perception and employment condition of individuals formally employed at the national level, with the objectives of highlighting the employment perspectives and the challenges that arise. of them as a basis for applications in research that will be useful in future years, in addition to exhaustively studying the challenges generated by the demonstrations that occurred at the end of 2022 and beginning of 2023. The research uses a Statistical Analysis, numerically showing the labor gaps in the case studies. This article is based on research compiled and organized with bibliographic data focused on the topic of interest. In this sense, we highlight the importance of the employment situation in formal employment, the consequences of demonstrations in the employment situation that negatively impact economic stability. Concluding that the labor gaps according to gender are constant and the majority are men who are formally employed, in addition to the fact that people who perceive themselves as White and Mestizo according to ethnicity have the largest number of employees and unemployed in the formal labor market, finally that hours affected by the demonstrations at the end of 2022 and beginning of 2023 directly damaged the national economy.

Keywords: Gender Economy, Strikes, Races

1. INTRODUCCIÓN

Nos encontramos en un mundo en constante evolución donde el empleo juega un papel fundamental en la vida de las personas, es esencial comprender a fondo la dinámica laboral. Empleo es el escenario donde hay trabajo para todas las personas que quieren trabajar y están en busca de él. (Enríquez, 2015).

En este artículo, exploraremos de cerca las cifras y tendencias del empleo a nivel nacional, según sexo, percepciones étnicas y las manifestaciones a finales del 2022 e inicios del primer trimestre del 2023, descubriendo los desafíos, que moldean el panorama laboral actual. En el estudio de (Neffa & Panigo, 1988). La población económicamente activa abarca a todas las personas de uno u otro sexo que aportan su trabajo para producir bienes y servicios económicos, definidos según los sistemas de cuentas nacionales y de balances de las Naciones Unidas, durante un período de referencia especificado (p.15).

Según (Instituto Nacional de Estadísticas e Informática, s.f.) "Las Autopercepciones Étnicas son la consideración personal respecto a una sociedad de la cual se siente representado"(p.1):

La auto identificación étnica es la forma cómo una persona se percibe a sí misma tomando en cuenta sus costumbres, antepasados y si se siente parte de un grupo étnico. "Etnicidad se refiere a cultura y, específicamente, a diferencias culturales" (Bello & Rangel, 2000, p.8).

Como punto de partida, se requiere aclarar que este aporte se centra en las perspectivas del mercado laboral formal, dentro de esta podemos definir a una persona ocupada.

Cuando una persona trabaja o busca activamente trabajo, se dice que forma parte de la fuerza de trabajo. El índice actual de participación de las mujeres en la población activa en el mundo se aproxima al 49%. En cambio, el de los hombres es del 75% (Trabajo, 2018)

El impacto del empleo desencadena un sistema construido de consecuencias para la economía, siendo esta un impulsador principal para un crecimiento económico. Según (ECONOMÍA, 2013):

Se entiende como crecimiento económico a la variación porcentual (positiva) del producto bruto interno (PBI) de una economía en un periodo determinado. Debido a que parte de este crecimiento puede deberse al incremento de la población, se sugiere utilizar la variación del PBI per cápita como medida del crecimiento económico (p.1).

Arraigado al crecimiento económico está el desarrollo económico.

El desarrollo económico conocido por poseer una renta real a largo plazo, Su construcción estuvo impulsada por el propósito perseguido por el índice y las características deseadas de este (Foster, 2020, p.283).

La Calidad de vida según (Chaturvedi, 2019) es la "Sensación subjetiva de bienestar del individuo", producto de las circunstancias que permiten brindar todos los recursos básicos de tranquilidad (p.20).

Según (Westreicher, 2020), "La calidad de vida es un conjunto de factores que da bienestar a una persona, tanto en el aspecto material como en el emocional"(p.1).

La reducción de personal a consecuencia de problemas externos es perjudicial para las empresas y familias, según (Caballero, 2015) "El desempleo perjudica a la persona y a las que lo rodean, en crisis económicas estas se ven dependientes del (proveedor)" (p.1).

Los despidos fueron consecuencia natural de la crisis social que se vivió, debido a la falta de ingresos las empresas optaron por reducir el personal siendo el despido como la extinción de la relación laboral por decisión unilateral del empresario, no es un acuerdo entre las partes. (Trujillo, s.f.) (p.1).

En el caso de las manifestaciones que también es producto desarrollado del escrito. Para (ESPAÑOLA, s.f.),

"Interrupción colectiva de la actividad laboral por parte de los trabajadores con el fin de reivindicar ciertas condiciones o manifestar una protesta". En este sentido veremos las consecuencias laborales que fueron perjudicadas a causa de las manifestaciones o huelgas a finales de 2022 e inicios de 2023 (p.6).

Se precisa analizar de cerca el problema que generó las manifestaciones a causa de una crisis política-social, definido según (Calleja, 2000):

En la tipología de los hechos violentos, la guerra aparece como la máxima expresión posible de una confrontación armada, tanto por la entidad de los actores colectivos que inter-vienen (desde Estados o coaliciones de Estados hasta grandes instituciones y organizaciones o vastos grupos sociales. (p. 1)

Las pérdidas de vidas humanas como consecuencia de estas huelgas son de pesar y es que falta de oportunidades según (Figal Garone, 2011) los programas públicos populares están dirigidos a la reducción de la desigualdad de oportunidades en educación, salud primaria, vivienda y acceso al mercado de trabajo o servicios básicos. Pero igualdad en oportunidades no significa igualdad en resultados (p.3).

Para el escrito de artículo se tomó información confiable dado el prestigio de las instituciones que brindaron los datos, Para (QuestionPro, s.f.): Confiabilidad en la investigación son conceptos utilizados para evaluar la calidad de un estudio, y principalmente se utilizan en la investigación cuantitativa para indicar hasta qué punto un método, una técnica o una prueba mide algo de manera efectiva (p.4).

Con estas aclaraciones es preciso permitir e introducir al lector en la observación de data respecto a empleo y la sensibilidad de esta respecto a algunas condiciones internas y externas.

2. DESARROLLO

Se precisa analizar de cerca el problema que generó las manifestaciones a causa de una crisis política-social, definido según (Calleja, 2000):

En la tipología de los hechos violentos, la guerra aparece como la máxima expresión posible de una confrontación armada, tanto por la entidad de los actores colectivos que inter-vienen (desde Estados o coaliciones de Estados hasta grandes instituciones y organizaciones o vastos grupos sociales. (p. 1)

Las pérdidas de vidas humanas como consecuencia de estas huelgas son de pesar y es que falta de oportunidades según (Figal Garone, 2011) los programas públicos populares están dirigidos a la reducción de la desigualdad de oportunidades en educación, salud primaria, vivienda y acceso al mercado de trabajo o servicios básicos. Pero igualdad en oportunidades no significa igualdad en resultados (p.3).

Para el escrito de artículo se tomó información confiable dado el prestigio de las instituciones que brindaron los datos, Para (QuestionPro, s.f.):

Confiabilidad en la investigación son conceptos utilizados para evaluar la calidad de un estudio, y principalmente se utilizan en la investigación cuantitativa para indicar hasta qué punto un método, una técnica o una prueba mide algo de manera efectiva (p.4).

Con estas aclaraciones es preciso permitir e introducir al lector en la observación de data respecto a empleo y la sensibilidad de esta respecto a algunas condiciones internas y externas.

Tabla 2

Condición laboral según autopercepción étnica a nivel nacional 2022

AUTOPERCEPCIÓN ÉTNICA			
CONDICIÓN O ACTIVIDAD LABORAL	QUECHUA Y AYMARA	BLANCO Y MESTIZO	OTRO / NO SABE
EMPLEADO	17,329	31,260	10,472
DESEMPLEADO	6,714	17,041	4,718
TOTAL	24,043	48,301	15,190

*Nota. ENAHO - INEI
Nota. Elaboración propia*

El empleo dada la autopercepción étnica muestra que a nivel nacional se tiene mayor cantidad de personas empleadas quienes se consideran Blancos y Mestizos con una cifra de 31,260 representando el 35.7% del total.

Cantidad de trabajadores formales del sector privado en el Perú

Se estudia las 25 regiones del país, las competitividades empresariales post pandemia desnudaron la realidad empresarial nacional a través del personal y los despidos que hubieron, Para (Organización Internacional del Trabajo) la fuerza de trabajo incluye a aquellas personas quienes empeñan su fuerza de trabajo con un fin remunerativo este a través de un compromiso de cumplimiento por ambas partes de manera verbal o escrita.

De acuerdo a (Gobierno de México, 2013) Los empleados formales para el estado son los trabajadores que perciben un sueldo y están registrados en planilla así también perciben seguros, monto dirigido a su jubilación, estos generalmente pertenecen a empresas formales medianas y grandes.

La formalidad permite que los empleados estén protegidos bajo ley y al cumplimiento de sus derechos y no se cometa excesos tanto dentro como fuera de la institución a la que pertenezca, así mismo se le da la facilidad de contar con créditos y financiamientos porque está registrado dentro del sistema crediticio, capacitaciones y asesorías van de la mano en beneficio de los trabajadores formales por el gobierno.

De este modo la formalización empresarial dentro del sector privado del país permitirá contar con trabajadores formales que puedan contribuir con el crecimiento económico nacional, los impuestos, su producción, mayor flujo económico, etc. Permittedose a la vez desarrollo económico dentro de mayor incremento en el PBI per cápita nacional, acceso a servicios básicos como salud, educación y vivienda, incremento en la esperanza de vida, Para (Datosmacro.com, 2021) “La esperanza de vida en Perú retrocede hasta los 72.38 años”

En la siguiente tabla se muestra la cantidad de empleos formales en 25 regiones del país.

Tabla 3
Trabajadores formales del sector privado por región

REGIONES	2022		2023		PROMEDIO
	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ENERO	FEBRERO	
1 AMAZONAS	9,597	9,010	8,729	8,665	9,000
2 ANCASH	95,569	88,949	84,256	83,219	87,998
3 APURÍMAC	16,325	15,839	14,323	14,267	15,189
4 AREQUIPA	213,814	210,113	201,909	200,072	206,477
5 AYACUCHO	19,480	19,251	17,981	17,858	18,643
6 CAJAMARCA	52,878	50,889	47,832	46,017	49,404
7 CALLAO	160,389	158,907	156,899	156,033	158,057
8 CUSCO	77,692	76,377	68,227	67,482	72,445
9 HUANCAVELICA	6,796	6,699	5,918	5,965	6,345
10 HUÁNUCO	25,472	24,483	21,907	20,590	23,113
11 ICA	220,001	216,697	214,574	209,921	215,298
12 JUNÍN	66,582	64,927	59,678	60,014	62,800
13 LA LIBERTAD	321,471	282,895	284,368	253,130	285,466
14 LAMBAYEQUE	180,689	161,273	150,561	131,658	156,045
15 LIMA	2,283,833	2,246,258	2,178,558	2,175,584	2,221,058
LIMA	2,187,968	2,152,454	2,088,072	2,085,035	2,128,382
METROPOLITANA LIMA	95,865	93,804	90,486	90,549	92,676
16 PROVINCIAS LORETO	37,644	37,679	36,795	36,604	37,181
17 MADRE DE DIOS	11,594	11,163	9,993	9,826	10,644
18 MOQUEGUA	26,101	24,950	23,236	23,831	24,530
19 PASCO	20,620	19,884	18,688	18,807	19,500
20 PIURA	233,644	210,125	196,105	169,250	202,281
21 PUNO	42,324	39,804	34,644	33,628	37,600
22 SAN MARTIN	42,931	42,043	40,487	40,110	41,393
23 TACNA	28,325	27,750	25,720	25,941	26,934
24 TUMBES	14,443	14,158	13,225	13,440	13,817
25 UCAYALI	35,442	34,938	33,024	33,023	34,107
TOTAL	4,243,656	4,095,061	3,947,637	3,854,935	4,035,322

*Nota. Ministerio de trabajo y promoción del empleo - MTPE
Nota. Elaboración MTPE - OGETIC - Oficina de Estadística*

Las 25 regiones registradas presentan decrecimiento en los periodos de estudio, este problema se relaciona a las huelgas y manifestaciones que se presentaron en los meses de interés, este decrecimiento laboral formal en el sector privado estaría afectando también en la productividad.

Para (Loayza, 2016), “La productividad es la clave del crecimiento. La productividad es el valor del producto por unidad de insumo” (p.3).

Para febrero del 2023, según (Instituto Nacional de Estadística y Geografía, 2023):

La PEA, 58.3 millones de personas (97.3 %) estuvieron ocupadas en febrero pasado:

2.3 millones más que en el mismo mes de un año antes. Las personas subocupadas las que declararon tener necesidad y disponibilidad para trabajar más horas fueron 4.3 millones (7.4 % de la población ocupada).

Esto es una reducción de 865 mil personas con relación a febrero de 2022. La población desocupada fue de 1.6 millones de personas y la Tasa de Desocupación (TD), de 2.7 % de la PEA. Para febrero de 2022, la población desocupada descendió en 547 mil personas y la Tasa de Desocupación fue menor en un punto porcentual (p.1).

Impacto de las huelgas a finales del 2022 e inicios del año 2023 en horas de trabajo

El 2022 por conflictos políticos – sociales se desató huelgas llevando a un escenario de guerra civil o huelgas, Para (Ugaz Olivares) La huelga es una acción social con motivos de desacuerdo, generando conflicto entre ambas partes, con fines de negociar o de perjudicar directamente en la otra parte contraria, generalmente es utilizado por trabajadores (p.30)

Para precisar el impacto cuantitativo de las manifestaciones se mostrarán a continuación:

Tabla 4

Cantidad de trabajadores comprometidos y horas hombre perdidas a causa de las huelgas ocasionadas en marzo 2023

CAUSAS	HUELGAS	TRABAJADORES COMPROMETIDOS	HORAS - HOMBRE MERMADAS
NEGOCIACIÓN GREMIAL	2	643	29,400
SOLUCIÓN INTEGRAL AL PLIEGO DE RECLAMOS	2	643	29,400
TOTAL	2	643	29,400
TOTAL ACUMULADO ENERO - MARZO 2023	3	666	47,488

*Nota. Ministerio de trabajo y promoción del empleo – MTPE
Nota. Elaboración MTPE – OGETIC – Oficina de Estadística*

Las horas pérdidas del hombre puede ser utilizada para una estimación de las pérdidas en unidades monetarias, relacionando con el ingreso promedio de los ciudadanos.

Los bloqueos de carreteras, cierre de mercados, cierre de las vías principal de las ciudades del sur, toma de aeropuertos, las movilizaciones habrían ocasionado pérdidas millonarias, según (Miranda, 2022) Ministro de economía y finanzas de 60 millones a 100 millones de soles por día para diciembre del 2022 (p.2).

Información por (Noceda, 2023) presenta datos que las pérdidas económicas acumuladas estarían alcanzando la cifra de S/ 2,000 millones en producción y S/ 3,000 millones en daños y perjuicios (p.1).

Dentro de este análisis los sectores más perjudicados fueron Turismo que a la fecha no logra recuperarse a años pre pandemia pese a las medidas de reactivación brindadas por el estado.

Agricultura el otro sector dejado de lado en medio de esta disputa, las pérdidas de agro exportación superan los US\$ 150 millones según (Asociación de productores Agrarios del Perú , 2023, p.4).

El sector minero ya venía decaído y pese a las protestas las mineras Bambas, Hudbay y Glencore no registraron crecimiento.

Las pérdidas de vidas humanas según (Moscoso, 2023) llegaron a la suma total de 61 fallecidos, la represión policial acabo con 49 de estas vidas (p.1).

3. CONCLUSIONES

Definitivamente el empleo es fundamental para un crecimiento económico sostenido, las brechas sociales respecto al empleo formal nacional siguen latentes en diferencias según sexo, en autopercepción étnica y los graves desenlaces ocasionados por las manifestaciones nos muestran la sensibilidad de esta variable frente a problemáticas sociales.

Las 25 regiones de estudio se vieron en disminución de empleados formales en las fechas de noviembre 2022 – febrero 2023, siendo un dato de preocupación nacional.

Tener en cuenta que un productivo o deficiente mercado laboral puede generar un sistema construido de consecuencias llegando a impactar en la estabilidad económica, la calidad de vida de las personas.

Las huelgas perjudicaron en los sectores que más aportan al país, minería, comercio, manufactura, etc. Creando un desenlace trágico con pérdidas millonarias diarias a causa de ello. Además de 61 víctimas mortales por los conflictos armados.

La formalidad permite que los empleados estén protegidos bajo ley y al cumplimiento de sus derechos y no se cometa excesos tanto dentro como fuera de la institución a la que pertenezca, así mismo se le da la facilidad de contar con créditos y financiamientos porque está registrado dentro del sistema crediticio, capacitaciones y asesorías van de la mano en beneficio de los trabajadores formales por el gobierno.

De este modo la formalización empresarial dentro del sector privado del país permitirá contar con trabajadores formales que puedan contribuir con el crecimiento económico nacional, los impuestos, su producción, mayor flujo económico, etc. Permi-tiéndose a la vez desarrollo económico dentro de mayor incremento en el PBI per cápita nacional, acceso a servicios básicos como salud, educación y vivienda, incremento en la esperanza de vida, Para (Datosmacro.com, 2021) “La esperanza de vida en Perú retrocede hasta los 72.38 años”

En la siguiente tabla se muestra la cantidad de empleos formales en 25 regiones del país.

Datosmacro.com. (2021). Obtenido de Datosmacro.com: <https://datosmacro.expansion.com/demografia/esperanza-vida/peru#:~:text=Si%20miramos%20la%20evoluci%C3%B3n%20de,estaba%20en%2074%2C13%20a%C3%B1os>.

Díaz, J. J., Castro, M. M., & Vargas, G. A. (2018). Validez y confiabilidad del “Perfil de Autopercepción para Adultos” en el ámbito educativo. SciELO.

ECONOMÍA, I. P. (10 de 04 de 2013). INSTITUTO PERUANO DE ECONOMIA. Obtenido de INSTITUTO PERUANO DE ECONOMIA: <https://www.ipe.org.pe/portal/crecimiento-economico/#:~:text=-Se%20entiende%20como%20crecimiento%20econ%C3%B3mico,econom%C3%ADa%20en%20un%20periodo%20determinado>.

ENOE. (2023). INDICADORES DE OCUPACIÓN Y EMPLEO.

Enríquez, A. M. (2015). Empleo. México.

ESPAÑOLA, R. A. (s.f.). REAL ACADEMIA ESPAÑOLA. Obtenido de REAL ACADEMIA ESPAÑOLA: <https://dle.rae.es/huelga>

Figal Garone, L. (7 de Diciembre de 2011). Impacto. Obtenido de Impacto: <https://blogs.iadb.org/efectividad-desarrollo/es/la-desigualdad-de-oportunidades-una-literatura-emergente/> Gobierno de México. (21 de Noviembre de 2013). Obtenido de Gobierno de México: <https://www.gob.mx/epe/es/articulos/quienes-son-empleados-formales#:~:text=Los%20empleados%20formales%20son%20aquellos,empresas%20formales%20medianas%20y%20grandes>.

4. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Adelman, I. (31 de Marzo de 2020). Unicaja Banco. Obtenido de Unicaja Banco: [https://uniblog.unicajabanco.es/irma-adelman--pionera-en-la-investigacion-de-la-economia-del-des\(2023\)](https://uniblog.unicajabanco.es/irma-adelman--pionera-en-la-investigacion-de-la-economia-del-des(2023)). Asociación de productores Agrarios del Perú .amchamnews.

Bello, A., & Rangel, M. (2000). ETNICIDAD, "RAZA" Y EQUIDAD EN AMÉRICA LATINAY EL CARIBE. CEPAL, 80.

Caballero, J. M. (2015). Desempleo estudio longitudinal de sus efectos en el trabajador y la familia. Dialnet.

Calleja, E. G. (2000). REFLEXIONES SOBRE EL CONCEPTO DE GUERRA CIVIL. Obtenido de Gladius: <https://gladius.revistas.csic.es/index.php/gladius/article/view/76/77>

Chaturvedi, J. (11 de Junio de 2019). Canifarma. Obtenido de Canifarma: <https://dispositivosmedicos.org.mx/inventor-de-18-dispositivos-medicos-jagdish-chaturvedi/>

Cultura, M. d. (s.f.). MINCU cartillas Perú. Obtenido de Ministerio de Cultura: <https://centroderecursos.cultura.pe/sites/default/files/rb/pdf/Cartilla%20Peru%202020.pdf>

Organización Internacional del Trabajo. (2018). Obtenido de Organización Internacional del Trabajo: <https://www.ilo.org/infostories/es-ES/Stories/Employment/barriers-women#global-gap>

Organización Internacional del Trabajo. (s.f.). La fuerza de Trabajo.

QuestionPro. (s.f.). Obtenido de QuestionPro: <https://www.questionpro.com/blog/es/que-es-la-validez-y-confiabilidad-en-la-investigacion/>

Trabajo, O. I. (2018). Una brecha mundial. Perú.

Trujillo, E. (s.f.). Economipedia. Obtenido de Economipedia: <https://economipedia.com/definiciones/despido.html>

Ugaz Olivares, M. (s.f.). SPDTSS. Obtenido de SPDTSS: <https://www.spdtss.org.pe/wp-content/uploads/2021/10/Homenaje-bodas-de-plata-full-407-424.pdf>

Westreicher, G. (1 de Julio de 2020). economipedia. Obtenido de economipedia: <https://economipedia.com/definiciones/calidad-de-vida.html>